

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. Service Excellence

ประเด็น ๘ การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ (สถานพยาบาล HA/รพ.สต.ติดดาว)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๑.	ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ ๑๐ (จำนวน รพ.สต. ๙,๓๘๐ แห่ง)	รพ.สต.ผ่านการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ (๙,๘๒๖ แห่ง)	รพ.สต.ผ่านการประเมินที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ร้อยละ ๑๗.๑๕ (๑,๖๘๕ แห่ง/๙,๘๒๖ แห่ง)	กยพ. สป.

๓. People Excellence

ประเด็น ๙ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๒.	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับที่ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับที่ ๓ ขึ้นไป	๑. มีคณะทำงานระดับกระทรวง ๒. จัดประชุม HRH forum เมื่อวันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่อิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๒,๐๐๐ คน โดยมีการสื่อสาร เรื่อง Happy work life index และ Core value MOPH โดยการประกาศของผู้บริหารระดับสูง ๓. สื่อสารผ่าน social Media ต่างๆ เช่น Face book ข่าว online : Health focus ๔. จัดทำระบบประเมินความสุข Happinometer และเปิดใช้ระบบระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๕. ประชุมชี้แจงหน่วยงานนำร่องฯ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และประชุมชี้แจงหน่วยงานทั่วประเทศ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ๖. อบรมการบริหารจัดการองค์ความสุขคนทำงาน (Routine to Happiness: R๒H) จำนวน ๒๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๗. ดำเนินการคืนข้อมูลดิบให้กับหน่วยงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	กยผ. สป.

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน																						
		ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)																								
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																							
			<p>๘. สรุปผลความสุขในภาพรวมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขและเผยแพร่ผ่านการนำเสนอในที่ประชุมและหน้าเพจ Face book : hr๔health</p> <table><tr><th>ความสุขในแต่ละด้าน</th><th>ค่าเฉลี่ยความสุข (%)</th></tr><tr><td>สุขภาพกายดี</td><td>๖๕.๕๔ %</td></tr><tr><td>ผ่อนคลายดี</td><td>๕๕.๖๙ %</td></tr><tr><td>น้ำใจดี</td><td>๖๘.๔๓ %</td></tr><tr><td>จิตวิญญาณดี</td><td>๗๐.๔๗ %</td></tr><tr><td>ครอบครัวดี</td><td>๖๕.๙๒ %</td></tr><tr><td>สังคมดี</td><td>๖๒.๔๘ %</td></tr><tr><td>ใฝ่รู้ดี</td><td>๖๒.๖๙ %</td></tr><tr><td>สุขภาพเงินดี</td><td>๕๐.๖๕ %</td></tr><tr><td>การงานดี</td><td>๖๑.๕๒ %</td></tr><tr><td>ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม</td><td>๖๒.๖๐%</td></tr></table>	ความสุขในแต่ละด้าน	ค่าเฉลี่ยความสุข (%)	สุขภาพกายดี	๖๕.๕๔ %	ผ่อนคลายดี	๕๕.๖๙ %	น้ำใจดี	๖๘.๔๓ %	จิตวิญญาณดี	๗๐.๔๗ %	ครอบครัวดี	๖๕.๙๒ %	สังคมดี	๖๒.๔๘ %	ใฝ่รู้ดี	๖๒.๖๙ %	สุขภาพเงินดี	๕๐.๖๕ %	การงานดี	๖๑.๕๒ %	ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม	๖๒.๖๐%	
ความสุขในแต่ละด้าน	ค่าเฉลี่ยความสุข (%)																									
สุขภาพกายดี	๖๕.๕๔ %																									
ผ่อนคลายดี	๕๕.๖๙ %																									
น้ำใจดี	๖๘.๔๓ %																									
จิตวิญญาณดี	๗๐.๔๗ %																									
ครอบครัวดี	๖๕.๙๒ %																									
สังคมดี	๖๒.๔๘ %																									
ใฝ่รู้ดี	๖๒.๖๙ %																									
สุขภาพเงินดี	๕๐.๖๕ %																									
การงานดี	๖๑.๕๒ %																									
ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม	๖๒.๖๐%																									

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน																																																								
		ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)																																																										
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																																																									
			<div>๙. จำนวนหน่วยงานที่มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน รายบุคคล มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน</div> <table><tr><th>เขตสุขภาพ</th><th>จำนวนหน่วยงานทั้งหมด</th><th>จำนวนหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐</th><th>ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐ (%)</th></tr><tr><td>๑</td><td>๑๓๑๗</td><td>๑๑๖๓</td><td>๘๘.๓๑%</td></tr><tr><td>๒</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๓</td><td>๖๙๙</td><td>๖๒๐</td><td>๘๘.๗๐%</td></tr><tr><td>๔</td><td>๙๔๗</td><td>๘๖๕</td><td>๙๑.๓๔%</td></tr><tr><td>๕</td><td>๑๐๔๗</td><td>๑๐๓๗</td><td>๙๙.๐๔%</td></tr><tr><td>๖</td><td>๙๒๖</td><td>๘๙๓</td><td>๙๖.๔๔%</td></tr><tr><td>๗</td><td>๙๖๗</td><td>๘๙๒</td><td>๙๒.๒๔%</td></tr><tr><td>๘</td><td>๑๐๕๘</td><td>๙๗๘</td><td>๙๒.๔๔%</td></tr><tr><td>๙</td><td>๑๑๓๓</td><td>๙๐๗</td><td>๘๐.๐๕%</td></tr><tr><td>๑๐</td><td>๙๘๕</td><td>๙๕๓</td><td>๙๖.๗๕%</td></tr><tr><td>๑๑</td><td>๘๗๖</td><td>๗๕๐</td><td>๘๕.๖๒%</td></tr><tr><td>๑๒</td><td>๙๖๑</td><td>๙๔๕</td><td>๙๘.๓๔%</td></tr><tr><td>รวมเขตสุขภาพ</td><td>๑๐๙๑๖</td><td>๑๐๐๐๓</td><td>๙๑.๖๔%</td></tr></table>	เขตสุขภาพ	จำนวนหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐ (%)	๑	๑๓๑๗	๑๑๖๓	๘๘.๓๑%	๒	-	-	-	๓	๖๙๙	๖๒๐	๘๘.๗๐%	๔	๙๔๗	๘๖๕	๙๑.๓๔%	๕	๑๐๔๗	๑๐๓๗	๙๙.๐๔%	๖	๙๒๖	๘๙๓	๙๖.๔๔%	๗	๙๖๗	๘๙๒	๙๒.๒๔%	๘	๑๐๕๘	๙๗๘	๙๒.๔๔%	๙	๑๑๓๓	๙๐๗	๘๐.๐๕%	๑๐	๙๘๕	๙๕๓	๙๖.๗๕%	๑๑	๘๗๖	๗๕๐	๘๕.๖๒%	๑๒	๙๖๑	๙๔๕	๙๘.๓๔%	รวมเขตสุขภาพ	๑๐๙๑๖	๑๐๐๐๓	๙๑.๖๔%	
เขตสุขภาพ	จำนวนหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรทำแบบประเมินเกินร้อยละ ๖๐ (%)																																																									
๑	๑๓๑๗	๑๑๖๓	๘๘.๓๑%																																																									
๒	-	-	-																																																									
๓	๖๙๙	๖๒๐	๘๘.๗๐%																																																									
๔	๙๔๗	๘๖๕	๙๑.๓๔%																																																									
๕	๑๐๔๗	๑๐๓๗	๙๙.๐๔%																																																									
๖	๙๒๖	๘๙๓	๙๖.๔๔%																																																									
๗	๙๖๗	๘๙๒	๙๒.๒๔%																																																									
๘	๑๐๕๘	๙๗๘	๙๒.๔๔%																																																									
๙	๑๑๓๓	๙๐๗	๘๐.๐๕%																																																									
๑๐	๙๘๕	๙๕๓	๙๖.๗๕%																																																									
๑๑	๘๗๖	๗๕๐	๘๕.๖๒%																																																									
๑๒	๙๖๑	๙๔๕	๙๘.๓๔%																																																									
รวมเขตสุขภาพ	๑๐๙๑๖	๑๐๐๐๓	๙๑.๖๔%																																																									

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน				ผู้รายงาน																																																	
		ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)																																																					
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																																																				
			<table><tr><th>กรมวิชาการ</th><th>จำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด</th><th>จำนวน หน่วยงาน ที่มี บุคลากรทำ แบบ ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐</th><th>ร้อยละของ หน่วยงานที่ มีบุคลากร ทำแบบ ประเมินเกิน ร้อยละ ๖๐ (%)</th></tr><tr><td>กรมการแพทย์</td><td>๔๗</td><td>๑๙</td><td>๔๐.๔๓%</td></tr><tr><td>กรมการแพทย์แผนไทย</td><td>๒๗</td><td>๒๒</td><td>๘๑.๔๘%</td></tr><tr><td>กรมควบคุมโรค</td><td>๔๒</td><td>๔๒</td><td>๑๐๐.๐๐%</td></tr><tr><td>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</td><td>๓๔</td><td>๓๐</td><td>๘๘.๒๔%</td></tr><tr><td>กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ</td><td>๒๘</td><td>๒</td><td>๗.๑๔%</td></tr><tr><td>กรมสุขภาพจิต</td><td>๔๕</td><td>๓๔</td><td>๗๕.๕๖%</td></tr><tr><td>กรมอนามัย</td><td>๔๑</td><td>๓๗</td><td>๙๐.๒๔%</td></tr><tr><td>อย.</td><td>๒๐</td><td>๑๖</td><td>๘๐.๐๐%</td></tr><tr><td>สป.</td><td>๕๙</td><td>๔๑</td><td>๖๙.๔๙%</td></tr><tr><td>รวมกรมวิชาการ</td><td>๓๔๓</td><td>๒๔๓</td><td>๗๐.๘๕%</td></tr><tr><td>ภาพรวมกระทรวง</td><td>๑๑๒๕๙</td><td>๑๐๒๔๖</td><td>๙๑.๐๐%</td></tr></table>				กรมวิชาการ	จำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด	จำนวน หน่วยงาน ที่มี บุคลากรทำ แบบ ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐	ร้อยละของ หน่วยงานที่ มีบุคลากร ทำแบบ ประเมินเกิน ร้อยละ ๖๐ (%)	กรมการแพทย์	๔๗	๑๙	๔๐.๔๓%	กรมการแพทย์แผนไทย	๒๗	๒๒	๘๑.๔๘%	กรมควบคุมโรค	๔๒	๔๒	๑๐๐.๐๐%	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๔	๓๐	๘๘.๒๔%	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๒๘	๒	๗.๑๔%	กรมสุขภาพจิต	๔๕	๓๔	๗๕.๕๖%	กรมอนามัย	๔๑	๓๗	๙๐.๒๔%	อย.	๒๐	๑๖	๘๐.๐๐%	สป.	๕๙	๔๑	๖๙.๔๙%	รวมกรมวิชาการ	๓๔๓	๒๔๓	๗๐.๘๕%	ภาพรวมกระทรวง	๑๑๒๕๙	๑๐๒๔๖	๙๑.๐๐%	
กรมวิชาการ	จำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด	จำนวน หน่วยงาน ที่มี บุคลากรทำ แบบ ประเมิน เกินร้อยละ ๖๐	ร้อยละของ หน่วยงานที่ มีบุคลากร ทำแบบ ประเมินเกิน ร้อยละ ๖๐ (%)																																																				
กรมการแพทย์	๔๗	๑๙	๔๐.๔๓%																																																				
กรมการแพทย์แผนไทย	๒๗	๒๒	๘๑.๔๘%																																																				
กรมควบคุมโรค	๔๒	๔๒	๑๐๐.๐๐%																																																				
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๔	๓๐	๘๘.๒๔%																																																				
กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๒๘	๒	๗.๑๔%																																																				
กรมสุขภาพจิต	๔๕	๓๔	๗๕.๕๖%																																																				
กรมอนามัย	๔๑	๓๗	๙๐.๒๔%																																																				
อย.	๒๐	๑๖	๘๐.๐๐%																																																				
สป.	๕๙	๔๑	๖๙.๔๙%																																																				
รวมกรมวิชาการ	๓๔๓	๒๔๓	๗๐.๘๕%																																																				
ภาพรวมกระทรวง	๑๑๒๕๙	๑๐๒๔๖	๙๑.๐๐%																																																				
			หมายเหตุ ไม่มีการรายงานผล ร้อยละของหน่วยงานมีการนำดัชนี ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับที่ ๓ ขึ้นไป																																																				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๓.	ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๕๐	- ร้อยละ ๕๐ ของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุข เพียงพอ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนกำลังคน	<p>ผลการดำเนินงานภาพรวม <u>ร้อยละ ๖๖.๐๑</u> ของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนกำลังคน (จำนวน ๕๗๗ อำเภอ/อำเภอทั้งหมด ๘๗๔ อำเภอ)</p> <p>แยกรายเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑: ร้อยละ ๖๗.๐๐ (๖๗ อำเภอ/ ๑๐๐ อำเภอ) เขตสุขภาพที่ ๒: ร้อยละ ๘๗.๒๓ (๔๑ อำเภอ/ ๔๗ อำเภอ) เขตสุขภาพที่ ๓: ร้อยละ ๕๘.๔๙ (๓๑ อำเภอ/ ๕๓ อำเภอ) เขตสุขภาพที่ ๔: ร้อยละ ๗๔.๒๙ (๕๒ อำเภอ/ ๗๐ อำเภอ) เขตสุขภาพที่ ๕: ร้อยละ ๗๐.๐๐ (๔๒ อำเภอ/ ๖๐ อำเภอ) เขตสุขภาพที่ ๖: ร้อยละ ๕๕.๗๑ (๓๙ อำเภอ/ ๗๐ อำเภอ)</p>	กยพ. สป.

๔. Governance Excellence

ประเด็น ๑๐ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน										
		ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)												
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน											
๔.	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA <u>เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ ๘๕</u>	<div>- ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB๑ - EB๑๑</div> <div>- ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</div> <div>ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕)</div> <table><tr><td>ระดับ ๑</td><td>ระดับ ๒</td><td>ระดับ ๓</td><td>ระดับ ๔</td><td>ระดับ ๕</td></tr><tr><td>๖๕</td><td>๗๐</td><td>๗๕</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td></tr></table>	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	<div>หน่วยงานเข้ารับการประเมิน จำนวน ๓๙๖ หน่วยงาน</div> <div>ผลการดำเนินงานในภาพรวม :</div> <div><u>จำนวน ๓๙๖ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๙๔</u></div> <div>มีรายละเอียด ดังนี้</div> <div>๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓๓๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ ค่าคะแนนที่ได้เท่ากับ ๔.๘๑๘๐</div> <div>ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๖๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ จำแนกหน่วยงาน ดังนี้</div> <div>๑.๑ เขตสุขภาพที่มีคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๗ (ร้อยละ ๙๕.๑๕) เขตสุขภาพที่ ๑๐ (ร้อยละ ๙๒.๘๕) เขตสุขภาพที่ ๑ (ร้อยละ ๙๒.๔๒) เขตสุขภาพที่ ๕ (ร้อยละ ๙๑.๘๖) เขตสุขภาพที่ ๒ (ร้อยละ ๙๑.๕๖) เขตสุขภาพที่ ๙ (ร้อยละ ๙๐.๖๑) เขตสุขภาพที่ ๑๒ (ร้อยละ ๘๘.๖๖) และ เขตสุขภาพที่ ๘ (ร้อยละ ๘๘.๕๖) ตามลำดับ</div> <div>เขตสุขภาพที่มีคะแนนเฉลี่ยไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๑ (ร้อยละ ๘๓.๙๘) เขตสุขภาพที่ ๖ (ร้อยละ ๘๒.๑๒) และ เขตสุขภาพที่ ๓ (ร้อยละ ๘๑.๙๐) ตามลำดับ</div>	ศปท. กสธ.
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕										
๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕										

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			<p>เมื่อพิจารณารายเขตสุขภาพ มีเขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๙ เท่านั้น ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนเขตสุขภาพที่ ๖ ผ่านเกณฑ์เพียงร้อยละ ๓๕.๐๐ (๑๔ หน่วยงาน) ไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕.๐๐ (๒๖ หน่วยงาน) ซึ่งนับว่าน้อยที่สุด</p> <p>๑.๒ หน่วยงานภายใต้กำกับฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๓ กรมวิชาการ จำนวน ๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน																																
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																																	
			<p>ผลการดำเนินงานเป็นระดับคะแนนเฉลี่ย จำแนกรายเขตสุขภาพ กรมวิชาการและหน่วยงานภายใต้กำกับฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ดังนี้</p> <table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>คะแนนเฉลี่ย</th></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑</td><td>๙๒.๔๒</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๒</td><td>๙๑.๕๖</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๓</td><td>๘๑.๙๐</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๔</td><td>๙๒.๒๗</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๕</td><td>๙๑.๘๖</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๖</td><td>๘๒.๑๒</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๗</td><td>๙๕.๑๕</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๘</td><td>๘๘.๕๖</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๙</td><td>๙๐.๖๑</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๐</td><td>๙๒.๘๕</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๑</td><td>๘๓.๙๘</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๒</td><td>๘๘.๖๖</td></tr><tr><td>กรมวิชาการ</td><td>๙๗.๖๔</td></tr><tr><td>หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ</td><td>๙๘.๐๕</td></tr><tr><td>เฉลี่ย</td><td>๙๔.๙๔</td></tr></table>	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	เขตสุขภาพที่ ๑	๙๒.๔๒	เขตสุขภาพที่ ๒	๙๑.๕๖	เขตสุขภาพที่ ๓	๘๑.๙๐	เขตสุขภาพที่ ๔	๙๒.๒๗	เขตสุขภาพที่ ๕	๙๑.๘๖	เขตสุขภาพที่ ๖	๘๒.๑๒	เขตสุขภาพที่ ๗	๙๕.๑๕	เขตสุขภาพที่ ๘	๘๘.๕๖	เขตสุขภาพที่ ๙	๙๐.๖๑	เขตสุขภาพที่ ๑๐	๙๒.๘๕	เขตสุขภาพที่ ๑๑	๘๓.๙๘	เขตสุขภาพที่ ๑๒	๘๘.๖๖	กรมวิชาการ	๙๗.๖๔	หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ	๙๘.๐๕	เฉลี่ย	๙๔.๙๔	
หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย																																			
เขตสุขภาพที่ ๑	๙๒.๔๒																																			
เขตสุขภาพที่ ๒	๙๑.๕๖																																			
เขตสุขภาพที่ ๓	๘๑.๙๐																																			
เขตสุขภาพที่ ๔	๙๒.๒๗																																			
เขตสุขภาพที่ ๕	๙๑.๘๖																																			
เขตสุขภาพที่ ๖	๘๒.๑๒																																			
เขตสุขภาพที่ ๗	๙๕.๑๕																																			
เขตสุขภาพที่ ๘	๘๘.๕๖																																			
เขตสุขภาพที่ ๙	๙๐.๖๑																																			
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๙๒.๘๕																																			
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๘๓.๙๘																																			
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๘๘.๖๖																																			
กรมวิชาการ	๙๗.๖๔																																			
หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ	๙๘.๐๕																																			
เฉลี่ย	๙๔.๙๔																																			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๕.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป้าหมายทั้งปี - ร้อยละ ๒๐ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด	- ร้อยละ ๒๐ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด (๒ กรม)	- ร้อยละ ๔๔.๔๔ กรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรางวัลฯ จำนวน ๔ กรม ได้แก่ ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลฯ หมวด ๔ ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ และหมวด ๖ ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม ๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับรางวัลฯ หมวด ๑ ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ๓) กรมสุขภาพจิต ได้รับรางวัลฯ หมวด ๖ ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม ๔) กรมควบคุมโรค ได้รับรางวัลฯ หมวด ๔ ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้)	กพร.สป.